

Julkinen

221 / 2022

Hyvinvointialuejohtaja

29.12.2022

HVA/1040/01.02.0

- Otsikko** Varhan yksipuolinen viranhaltijapäätös hälytysrahasta sekä hälytysrahakorvauksesta vuoronvaihto- tai vuoronmuutostapahtumissa (KVTES, TS, LS, SOTE-sopimus)
- Päätösperustelut** Varsinais-Suomen hyvinvointialueella on neuvoteltu hälytysrahasta, mutta ei olla päästy sopimukseen. Sen vuoksi Varha antaa työnantajana yksipuolisen ohjeen, jolla poiketaan hälytysrahaa koskevista **KVTES** ja **SOTE-sopimuksen** työaikaluvun 22 § sekä paikallisen vuoronvaihtokorvauksen määräyksistä. Korotettu hälytysraha koskee myös **LS** ja **TS**.

Työnantajapäätös on voimassa ajanjaksolla 1.1.2023 - 30.4.2023. Päätös ei koske alle 13 päiväisiä palvelussuhteita eikä virka-/työvapaiden aikana tehtyjä työvuoroja (ns. keikkatöitä omalle työnantajalle). Selkeyden vuoksi todetaan, ettei tämä päätös koske myöskään Pelastuslaitoksen palo- ja pelastushenkilöä.

Varhalle siirtyvissä yli 30 organisaatioissa on ollut vakiintuneet joko sopimukseen tai työnantajan toimintaohjeeseen perustuvat tarkemmat määrittelyt sille, millä kriteereillä hälytys töihin tapahtuu, mikä on töihin saapumisaika, kuka hälytyksen tekee jne. Näitä toimintaohjeita ei olla yhtenäistämässä, vaan viranhaltijapäätöksellä on otettu kantaa ainoastaan hälytysrahan suuruuteen.

Hälytysrahan suuruus on 1.1.2023 alkaen 200 euroa. Työ- ja virkaehtosopimuksia korkeampi hälytysraha on voimassa 30.4.2022 saakka.

Mikäli hälytysrahan käytöstä ei olisi yhtenäistä näkemystä aiemmista työyhteisön toimintatavoista ja vasteajoista, noudatetaan Sote-sopimuksen ja KVTES:n osalta alla olevaa ohjeistusta.

Hälytysrahan maksun perusteet KVTES, SOTE-sopimus työaikaluku 22 § Hälytysraha

1) Hälytysraha, vapaalta äkillisesti töihin kutsu.

Työhön saapumisesta aiheutuvasta häiriöstä maksetaan hälytysraha, mikäli viranhaltija/työntekijä kutsutaan (hälytetään) työnantajan toimesta työhön vapaa-aikanaan hänen poistuttuaan työpaikalta ilman, että hänet on määrätty olemaan varalla tai että hänelle on etukäteen ilmoitettu tällaisesta työstä. Kutsun pitää edellyttää **enintään viiden tunnin kuluessa tapahtuvaa työhön saapumista**. Mikäli työhön kutsu tapahtuu **enintään tuntia ennen** työvuoroluettelon mukaista työhön saapumista, hälytysrahaa ei makseta.

Julkinen

221 / 2022

Hyvinvointialuejohtaja

29.12.2022

HVA/1040/01.02.0

Muilta osin noudatetaan organisaatioiden vanhojen hälytysrahasopimusten mukaisia tarkempia ohjeita, joita ei tässä vaiheessa yhtenäistetä.

2) Hälytysraha vuoronvaihdosta, vuoronvaihto 24h sisällä

Viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan hälytysraha korvaus vuoronvaihdosta, jos työnantaja edellyttää hänen vaihtavan työvuoroaan vuorokauden (24h) sisällä. Viikonlopun ja maanantai aamun työvuorot voidaan sopia perjantaina. Myös pääsiäisen, juhannuksen ja joulun vuoronvaihdot voidaan sopia edeltävänä arkipäivänä.

Työnantajanedustajan kutsun/ilmoituksen ja muutetun eli uuden sovitun työvuoron alkamisajankohdan väli saa olla enintään vuorokausi (24h), huomioiden kuitenkin arkena seuraavalle vuorokaudelle sovitut työvuoron muutokset.

Työvuoron vaihdolla tarkoitetaan aamu-, ilta- tai yövuoron vaihtoa, sekä vapaapäivän muuttamista työvuoroksi.

Muilta osin noudatetaan organisaatioiden vanhojen hälytysrahasopimusten mukaisia tarkempia ohjeita, joita ei tässä vaiheessa yhtenäistetä.

3) Hälytysraha vuoronmuutoskorvauksena, vuoron jatkuminen 4h tai yli

Viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan hälytysraha korvaus vuoronmuutoskorvauksena, jos hän joutuu työnantajan edustajan pyytämänä tekemään suunnitellun työvuoronsa välittömäksi jatkoksi toisen työvuoron, jonka kesto on vähintään neljä (4) tuntia oman työvuoron lisäksi.

Neljän (4) tunnin sääntöä noudatetaan myös silloin, jos työntekijää pyydetään tulemaan 24h sisällä aikaistetusti työvuoroon niin, että työvuoroon on saavuttava vähintään 4h suunniteltua työvuoroa aikaisemmin.

Muilta osin noudatetaan organisaatioiden vanhojen hälytysrahasopimusten mukaisia tarkempia ohjeita, joita ei tässä vaiheessa yhtenäistetä.

Sovittu hälytysvuoro, työntekijä sairastuu

Mikäli työntekijän kanssa on sovittu hälytysrahaan oikeuttava työvuoro ja työntekijä sairastuukin itse hälytysvuoron aikana, niin hänelle maksetaan hälytysraha, koska sovittu hälytysvuoro on jo aloitettu. Mikäli työntekijä sairastuu ennen sovittua hälytysvuoroa, niin hälytysrahaa ei makseta, koska sovittua hälytysvuoroa ei ole tosiasiallisesti aloitettu.

Päätös

Päätin, että Varsinais-Suomen hyvinvointialueen palveluksessa oleville,

Julkinen

221 / 2022

Hyvinvointialuejohtaja

29.12.2022

HVA/1040/01.02.0

pois lukien pelastuslaitos, maksetaan 1.1.2023 lukien hälytysrahana 200 euroa. Tämä päätös on määräaikainen ja voimassa 30.4.2023 saakka.

Sovelletut säännökset

Varsinais-Suomen hyvinvointialueen hallintosääntö 51 § ja aluevaltuusto 24.5.2022

Valmistelija

Konsernipalvelujohtaja Laura Saurama (myös lisätiedot)
p. 040 632 9901, laura.saurama@turku.fi

Tarmo Martikainen
Hyvinvointialuejohtaja

Viranhaltijapäätös on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä.

Jakelu

Niina Alho
Jouni Mutanen
Urpo Matilainen
Laura Saurama
Mia Seppälä
Tiina Teirasvuo
Kristiina Uutela
Sanna Vauranoja
HVA palkat
Varsinais-Suomen aluehallitus

Julkinen

Hyvinvointialuejohtaja

29.12.2022

221 / 2022

HVA/1040/01.02.0