

Asia	Henkilöstöjohtajalle hallintosäännöllä määritetyn palkka-asioita koskevan päätösvallan (hallintosääntö 59 §) delegoiminen muille viranhaltijoille 21.3.2023 lukien
Päätöksen perustelut	<p>Henkilöstöjohtajan päätöksillä 17.1.2023 § 1 ja 30.1.2023 § 5 on päätetty Henkilöstöjohtajalle hallintosäännöllä määritetyn palkka-asioita koskevan päätösvallan (hallintosääntö 59 §) delegoimisesta muille viranhaltijoille.</p> <p>Palkka-asioihin liittyvän toimivallan suhteen on ollut edelleen epätietoisuutta ja toimivallan delegointia koskevaa päätöstä on tarkoituksenmukaista täydentää.</p> <p>Varsinais-Suomen hyvinvointialueelle henkilöstöä luovuttaneissa organisaatioissa on ollut käytössä erilaisia palkanmäärittelyyn liittyviä sopimuksia ja työnantajapäätöksiin liittyviä ohjeita, joita joudutaan soveltamaan niin kauan, kun koko hyvinvointialuetta koskevat yhteiset ohjeet puuttuvat. Em. sopimuksiin ja ohjeisiin liittyvät palkkapäätökset tulee huomioida henkilöstöjohtajan delegointipäätöksessä. Tarkoituksenmukaista on myös koota kahdessa erillisessä delegointipäätöksessä todetut asiat yhteen päätökseen.</p>
Päätös	<p>Päätin siirtää hallintosäännön 59 §:ssä määritettyä päätösvaltaani 21.3.2023 lukien seuraavasti:</p> <p>HR tuki palvelualueen henkilöstöpäälliköt päättävät omilla toimialueillaan</p> <ul style="list-style-type: none">- Palveluaikaan perustuvista palkanosista.- Kielillisistä, kertapalkkiosta, rekrytointilisästä ja tulospalkkiosta.- Palvelussuhteen päättymisen jälkeen vapautuneenhenkilökohtaisen lisän myöntämisestä viranhaltijalle/työntekijälle. Vapautuneet lisät voidaan käyttää viranhaltijoille/työntekijöille myönnettäviin uusin henkilökohtaisiin lisiin tai aiemmin myönnettyjenlisien korotuksiin. Henkilökohtaisen lisän myöntämisen tulee perustua työsuorituksen arviointiin. Myönnettävän henkilökohtaisenlisän/lisien suuruus voi olla enintään yhtä suuri kuin palvelussuhteen päättymisen jälkeen vapautuneen henkilökohtaisen lisän määrä.- Henkilökohtaisen lisän maksamisen jatkamisesta henkilön

siirtyessä toiseen tehtäviltään samankaltaiseen virkaan/toimeen, mikäli kriteerit, joiden perusteella lisä on myönnetty, ovat säilyneet samana

- Viranhaltijan/kuukausipalkkaisen työntekijän tehtäväkohtaisen palkan korottamisesta enintään 15 %:lla ja yhtäjaksoisesti enintään 12 kuukauden ajaksi tehtävien vaativuuden muuttuessa määräaikaisesti.

- Lääkärisopimuksen mukaisesta viran tai toimen palkkahinnoittelukohdasta sekä hinnoittelukohdan edellyttämästä viran tai toimen palkan tai palkanosan tarkistuksesta.

- Suoritepalkkamallissa olevien terveyskeskuslääkäreiden tehtäväkohtaisen palkan määräytymisestä tehtävien vaativuuden perusteella

- Kuntien ja kuntayhtymien käytössä olleiden ohjeiden ja paikallisten sopimusten mukaisista palkantarkistuksista ja palkanlisistä (esim. vastuulisät ja vastaavat)

Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirissä käytössä olleen ns. EVES -lisätyön osalta toimitaan asiasta tehdyn paikallisen sopimuksen mukaisesti, toimintatapa ja toimivalta määräytyvät EVES -lisätyön toimintaohjeen mukaisesti.

Henkilöä palkattaessa palvelussuhteeseen ottava määrittää tehtäväkohtaisen palkan oikean tason ottaen huomioon virka- ja työehtosopimusmääräykset ja palkan määrittämisestä annetut erilliset ohjeet sekä määräykset. Jos tehtäväkohtaisen palkan oikeasta taosta on epäselvyyttä, tulee tehtäväkohtaisen palkan oikea taso varmistaa vastuualueen henkilöstöpäälliköltä.

Tällä päätöksellä delegoitua toimivaltaa käytettäessä on noudatettava virka- ja työehtosopimukseen sisältyvien määräysten lisäksi palkkaukseen liittyvistä asioista annettuja Varsinais-Suomen hyvinvointialueen omia erillisiä ohjeita.

Tämä päätös korvaa henkilöstöjohtajan aiemmat päätökset 17.1.2023 § 1 ja 30.1.2023 § 5.

Noora Nordberg
Henkilöstöjohtaja

**Varsinais-Suomen
hyvinvointialue**

Viranhaltijapäätös

24 / 2023

20.3.2023

VARHA/220/00.01.01.01/2023

Henkilöstöjohtaja

Julkinen

urpo.matilainen@varha.fi, p. 044 907 5878