

Henkilöstöjohtaja

17.1.2023

VARHA/220/00.01.01.01/2023

Asia

Henkilöstöjohtajalle hallintosäännöllä määritetyn palkka-asioita koskevan päätösvallan (hallintosääntö 59 §) delegoiminen muille viranhaltijoille 17.1.2023 lukien

Päätöksen perustelut

Hallintosäännön (aluevaltuusto 14.12.2022) 59 §:ssä on määrätty henkilöstöjohtajan toimivallasta eräissä henkilöstöasioissa.

Säännöksen mukaan, ellei toimivallasta ole muutoin säädetty tai määrätty, henkilöstöjohtajan tehtävänä on

1. päättää virka- ja työehtosopimuksen mukaisesta viran tai toimen palkkaryh-mittelystä ja hinnoittelukohdasta sekä viran tai toimen palkan tai palkanosan tarkistuksesta ja muista palkka-asioista
2. toimii hyvinvointialueen palkka-asiamiehenä ja huolehtii hyvinvointialueen työnantajana käymästä lainsäädännön sekä virka- ja työehtosopimusten edellyttämästä paikallisesta neuvottelutoiminnasta, huolehtii koko hyvinvointialuetta koskevasta yhteistoiminnasta ja hyväksyy henkilöstö- ja palkka-asioita koskevat yleisohjeet
3. tekee esitykset erillisestä virka- ja työehtosopimuksesta KT Kunta- ja hyvinvointialueyönantajille
4. hyväksyy pääsopimuksen mukaiset paikalliset virka- ja työehtosopimukset, KT Kunta- ja hyvinvointialueyönantajien antaman valtuutuksen nojalla tehtävät erilliset virka- ja työehtosopimukset ja kunnallisen alan työsuojelun yhteistoimintasopimuksen perusteella tehtävät paikalliset sopimukset sekä yhteistoiminta- ja työsuojeluasioiden organisointia koskevat yleisohjeet
5. nimeää koko hyvinvointialueen työsuojelupäällikön, hyväksyy työterveyshuollon toimintasuunnitelman sekä korvaushakemuksen työterveyshuollon kustannuksista, huolehtii työsuojeluorganisaation vahvistamisesta ja työsuojeluvaalien järjestämisestä sekä vahvistaa työsuojeluvaalien tulokset
6. hyväksyy muuhun kuin työ- ja virkaehtosopimuksen mukaiseen työsuojelu- ja työhyvinvointikoulutukseen osallistujat ja päättää osallistujille em. koulutuksen ajalta maksettavista palkkaeduista ja käytettävissään olevien varojen puitteissa muista eduista
7. hyväksyy keskitettyyn henkilöstökoulutukseen, pääsopijajärjestöjen ylimpien päättävien elinten kokouksiin ja KT Kunta- ja hyvinvointialueyönantajien suosituksen perusteella työ- ja virkaehtosopimuksen mukaiseen ammattiyhdistyskoulutukseen osallistujat

8. päättää pääsopijajärjestöjen ylimpien päättävien elinten kokouksiin ja työ- ja virkaehtosopimuksen mukaiseen ammattiyhdistyskoulutukseen osallistuville maksettavista palkkaeduista ja käytettävissä olevien varojen puitteissa em. koulutuksen ajalta KT Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajien suosituksen perusteella maksettavista muista eduista
9. päättää muista virka- ja työehtosopimuksen harkinnanvaraisten määräysten soveltamisesta

Hallintosäännön 49 §:n mukaan viranomaisen voi siirtää sille hallintosäännössä määrättyä toimivaltaa edelleen. Se, jolle toimivaltaa on edelleen siirretty, ei voi enää siirtää toimivaltaa edelleen.

Toiminnan tarkoituksenmukaiseksi järjestämiseksi on tarkoituksenmukaista delegoida henkilöstöjohtajalle hallintosäännön 59 §:ssä määritettyä toimivaltaa HR tuki palvelualueen henkilöstöpäälliköille.

Päätöksiä tehtäessä on noudatettava virka- ja työehtosopimukseen sisältyvien määräysten lisäksi palkkaukseen liittyvistä asioista annettuja Varsinais-Suomen hyvinvointialueen omia erillisiä ohjeita.

Päätös

Päätin siirtää hallintosäännön 59 §:ssä määritettyä päätösvaltaani 16.1.2023 lukien seuraavasti:

HR tuki palvelualueen henkilöstöpäälliköt päättävät omilla toimialueillaan

§ Palveluajkaan perustuvista palkanosista.

§ Kielillisistä, kertapalkkiosta, rekrytointilisästä ja tulospalkkiosta.

§ Palvelussuhteen päättymisen jälkeen vapautuneen henkilökohtaisen lisän myöntämisestä viranhaltijalle/työntekijälle. Vapautuneet lisät voidaan käyttää viranhaltijoille/työntekijöille myönnettäviin uusiin henkilökohtaisiin lisiin tai aiemmin myönnettyjen lisien korotuksiin. Henkilökohtaisen lisän myöntämisen tulee perustua työsuorituksen arviointiin. Myönnettävän henkilökohtaisen lisän/lisien suuruus voi olla enintään yhtä suuri kuin palvelussuhteen päättymisen jälkeen vapautuneen henkilökohtaisen lisän määrä.

§ Henkilökohtaisen lisän maksamisen jatkamisesta henkilön siirtyessä toiseen tehtäviltään samankaltaiseen virkaan/toimeen, mikäli kriteerit, joiden perusteella lisä on myönnetty, ovat säilyneet samana

§ Viranhaltijan/kuukausipalkkaisen työntekijän tehtäväkohtaisen palkan korottamisesta enintään 15 %:lla ja yhtäjaksoisesti enintään 12 kuukauden ajaksi tehtävien vaativuuden muuttuessa määräaikaisesti.

§ Lääkärisopimuksen mukaisesta viran tai toimen palkkahinnoittelukohdasta sekä hinnoittelukohdan edellyttämästä viran tai toimen palkan tai palkanosan tarkistuksesta.

§ Suoritepalkkamallissa olevien terveyskeskuslääkäreiden tehtäväkohtaisen palkan määräytymisestä tehtävien vaativuuden perusteella

Tällä päätöksellä delegoitua toimivaltaa käytettäessä on noudatettava virka- ja työehtosopimukseen sisältyvien määräysten lisäksi palkkaukseen liittyvistä asioista annettuja Varsinais-Suomen hyvinvointialueen omia erillisiä ohjeita.

Noora Nordberg
Henkilöstöjohtaja

Valmistelija

Palvelussuhdepäällikkö Urpo Matilainen (myös lisätiedot)
urpo.matilainen@varha.fi, p. 044 907 5878